

Démarche de transformation

Accompagner une *évolution* plus profonde de l'organisation vers un nouvel *équilibre*.



Une approche systémique, structurée et ajustée au terrain.



Quand la mobiliser ?

- ✓ Besoin d'accompagner une évolution importante
- ✓ Besoin d'aligner organisation, pratiques et responsabilités
- ✓ Besoin de sécuriser une transformation



Ce qu'elle permet

- ✓ Donner du sens au changement
- ✓ Structurer les étapes de transformation
- ✓ Favoriser l'appropriation collective



Une méthodologie adaptée

Chaque démarche d'intervention repose sur une méthodologie propre.

1



Cadrage



2



Diagnostic
approfondi



3



Nouveau modèle



4



Feuille de route



5



Déploiement /
pilotage



Exemples de missions

- Accompagnement d'une réorganisation
- Évolution d'un modèle de gouvernance
- Appui à une dynamique de changement



Vous vous interrogez sur une situation ?

Échangeons.



www.cabinet-emergens.fr



contact@cabinet-emergens.fr