

# Démarche organisationnelle

Travailler le *fonctionnement collectif*, les *relations*,  
les *responsabilités* et les *espaces de régulation*.



**Une approche systémique, structurée et ajustée au terrain.**



## Quand la mobiliser ?

- ✓ Besoin de clarifier le fonctionnement collectif
- ✓ Besoin de mieux articuler rôles et responsabilités
- ✓ Besoin de restaurer des espaces de régulation



## Ce qu'elle permet

- ✓ Rendre l'organisation plus lisible
- ✓ Fluidifier les coopérations
- ✓ Sécuriser le cadre de travail



## Une méthodologie adaptée

Chaque démarche d'intervention repose sur une méthodologie propre.

1



Cadrage



2



Observation /  
écoute



3



Lecture des  
interactions



4



Ajustements



5



Régulation /  
ancrage



## Exemples de missions

- Clarification des rôles et responsabilités
- Travail sur les coopérations
- Appui au fonctionnement d'équipe ou de gouvernance



Vous vous interrogez sur une situation ?

**Échangeons.**



[www.cabinet-emergens.fr](http://www.cabinet-emergens.fr)



[contact@cabinet-emergens.fr](mailto:contact@cabinet-emergens.fr)